

【领导寄语】

留住年轻人

任何一个时代，都属于那个时代的年轻人。

回顾 2006 到 2020 年，江苏省安改制后迎来突破性发展的 15 年，也是年轻人踊跃加入省安、与省安共同成长的 15 年。

1329，是这 15 年累计招聘的大学生人数，现在，他们是分公司经理、副经理，大项目经理，项目经理……作为公司的中坚力量，发挥着重要的作用。特别是在海外公司，这些大学生员工既是生力军，也是主力部队。

作为一家 1952 年成立的专业类施工企业，省安的企业文化历经锤炼，作为立足之本，专业知识和项目管理方法的传承，一直在企业内部潜移默化地进行着，而传承之本，就是人，特别是代表着未来的年轻人。

然而，在进入二十一世纪第三个十年，我们正在面临一个严峻的问题：大学生招不来、留不住。这个问题的缘由是多重的，从大环境上看，行业红利消失，建筑业和房地产业不再是国家支柱产业；从个体上看，年轻人拥有更多的选择——考研、考公务员、自主创业。

此外，相较于快速扩张的央企，省安本身也存在薄弱之处。比如，晋升通道不够明确，从一线工程人员开始，专业负责人、执行经理、项目经理、大项目经理、分公司负责人、大公司负责人的晋升标准描述不够清晰，在实际操作中很难重复典型事例和提供有强大市场竞争力的发展通道。

归根结底，还是因为舞台有限的情况下集团在分公司的裂变发展上力度不够，求稳心态严重；而分公司的发展受限于志存高远目标与当下困境的平衡以及规模问题，在用人方面偏于保守。

年轻人的缺位，意味着企业竞争力在未来的削弱，可以说，吸引并留住有能力的年轻人，是关系到企业生存和竞争力的关键问题，到了必须投入资金和精力解决问题的時候了。

在薪酬待遇上，在应届大学生的招聘环节，一定满足本科生和硕士研究生要求的起始薪酬、福利待遇。对于一线岗位上的次新大学生，要在分配方面进行倾斜，保证他们市场化的薪酬，保证他们工作和生活质量。

在职业发展上，明确发展远景和上升路径，提供足够的发展空间。省安一直以来默默实践着类似 IBM“招募纯蓝、聘用新蓝、培养深蓝”的用人之道，秉承保证企业内上下流动性，为有经验的年轻人提供舞台的管理风格。此刻，我们需要加速做好这件事情。

在日常工作中，发扬项目部内部相互关爱、理解和支持的风气，坚持困难面前拧成一股绳的传统，在细节中印证省安“专业服务优质生活”的企业使命和关心职工成长的管理理念。我们也希望，省安的老员工们特别是分公司经理层，能够拿出更多的时间和精力来陪伴和支持新同事的成长和发展，并在陪伴过程中提供及时的帮助和关爱。

在新的十年，我们有幸迎来 00 后这一代的大学毕业生，“新员工、新力量、新希望”，江苏省安这句欢迎口号，一定会得到更实际、更深入的贯彻。

“如果你相信未来，就应该相信年轻人。”

(陈超)

江苏省安召开 2021 年年初经济工作会议

3 月 28 日下午，江苏省安召开 2021 年年初经济工作会议。公司领导、总部各部门负责人、各分子公司负责人和项目经理代表约 70 人参加了会议。

首先，公司副总经理张南荣和经营合约部经理来双林发表发言。张南荣汇报了 2020 年公司营业收入和完成利润情况，对加强各单位营业收入结转工作提出了要求；来双林在发言中介绍了经营合约信息化系统提升工程的思想、目的和意义，对如何提升公司经营合约管理工作效率，实现项目信息规范录入、信

息互联互通、简化审批流程、提高办事效率及统计技术应用等方面的改进措施提出了自己的建议意见。

今年是公司“十四五”发展战略规划实施的开局之年，为了切实提高公司管理能力，实现规划中提出的更高发展目标，一定要大力提升信息化管理能力。经营合约信息化系统提升工程势在必行。

会上，与会人员围绕《志存高远》主题进行交流：公司要坚持“三化两创”发展战略不动摇，不仅要制定好公司未来五年的发展战略规划，更要切实按照

我们自己制定好的具体化的发展战略规划向前走。古语云：“求其上者得其中，求其中者得其下，求其下者无所得”。我们要以客户为中心，关心员工成长，处理好管理思维和经营思维关系，志存高远，把公司经营好。

最后，与会人员还从“经营战略目标、人才支撑、科技支撑、管理支撑、文化支撑”等五个方面学习了公司“十四五”发展战略规划的主要精神，围绕“梦想与目标、思想与方法、战略与战术”等议题进行了交流。



祝贺江苏省安荣获中国安装协会科学技术进步奖

3 月 26 日，2020—2021 年度中国安装协会科学技术进步奖评审会在京召开。江苏省安申报项目“超高层建筑大型设备综合吊装关键技术”经过层层审查、评比，荣获科学技术进步奖二等奖。

江苏省安荣获“百强企业”“金牌企业家”称号



3 月 30 日，江苏省安装行业协会在南京召开主题为“学党史，树信心，开新局”的年度工作会议及“百强企业”“金牌企业家”“银牌企业家”颁奖大会。江苏省安荣获“百强企业”，总经理陈超荣获“金牌企业家”称号。

江苏省安荣获 23 篇江苏省安装行业优秀论文

2020 年度江苏省安装行业优秀论文征集评选活动落下帷幕，经个人申请、企业推荐、专家评价、评选委员会评审，最终评出获奖论文。江苏省安获奖 23 篇，其中，一等奖论文 4 篇，二等奖论文 11 篇，三等奖论文 8 篇。

公司培训中心举行揭牌仪式

4 月 13 日下午，江苏省安培训中心在尧化门基地举行揭牌仪式，公司领导、在南京分公司经理及南京城建中专有关领导出席了仪式。公司党委书记、董事长李方舟、副总经理常福根为培训中心揭牌。



图为揭牌仪式现场

【人物专访】

不拘一格降人才

——记化安分公司经理冯元元



高安济民可信长输管线项目



黄河天然气穿越项目



齐齐哈尔益海嘉里项目

在省安人的印象中，今年42岁的他依然保持皮肤白皙、身材匀称、风度翩翩的样子，言行举止中透露着温文尔雅的气质，岁月并未在其脸上留下明显痕迹，给人更多的仍是一副白面书生的之感。然而，工作之余的他却喜欢自驾摄影、网游动漫、模型手办、火锅撸串……，一副十分率性的样子。当你与他接触久了之后就会发现，他不仅是一个热爱生活的人，也是一个对自己所从事的事业充满理想和追求的人。他就是我们今天采访的对象——化安分公司经理冯元元。

一、宝剑锋从磨砺出

冯元元，本科学历，会计专业毕业生，入职后被分配在测试所，即今天的化安分公司工作，这一待就是二十多年。他和许多省安年轻人的工作经历一样，入职之初便被派到工地上学习锻炼。工地上的工作和生活条件相当艰苦，这对一名刚刚踏入社会的年轻人来说确是一种挑战。因为是学会计专业的，到了工地后首先是管账，也就是记个流水账而已。该工作虽然简单，没有真正的会计那么高级，但他却不敢大意，始终用会计专业要求把流水账记的井井有条，分毫不差，让项目经理十分欣赏。正因如此，分公司领导和项目经理才愿意把更重要的工作交给他去做，有意培养锻炼他。冯元元不无感慨地说：“在工地的这段时间，我受益匪浅，让我有机会接触到了材料、施工、预算、合约等各种业务，这也为今后的工作积累了经验。这一路过来，材料员、驾驶员、资料员、施工员、商务经理、项目经理我都干过。”

二、青出于蓝胜于蓝

在采访冯元元的同时，不能不提到他的父亲——冯世琦。对省安人而言，冯老原为分公司经营部经理，退休后去了省安行业协会任秘书长，继续为安装行业发挥余热。他一辈子在省安工作，生活简朴，为人谦逊，颇受省安人尊敬。在省安，像他们一样父子两代人为公司工作的情形并不鲜见，但人们却很难把冯元元与其父联系起来，无论是工作作风和行事风格，冯元元与其父则判若两人。如果说在冯老身上更多显现的是传统型省安人老成持重的特质的话，那么在冯元元身上则表现更多的是思维敏捷和特立独行的果敢和睿智特征了。虽为会计专业毕业生，但冯元元的理想更远大，从入职之初在工地上的锻炼，让他清楚地认识到自己的奋斗方向。为此，他很早就对自己的职业生涯做出规划，一定要靠自己的努力迈上人生的新高度。为了实现自己的理想，他在工作之余一刻不敢懈怠，努力学习，奋力拼搏，很快便通过了各项考试，顺利取得了壹级建造师和注册会计师执业资格证书。期间，还被评为了高级工程师职称。至此，他虽依然给人一副温文尔雅、风度翩翩的样子，但却“青出于蓝而胜于蓝”，已是省安人公认的学习型人才，成为大家学习的榜样之一。

“千里马常有，伯乐不常有。”冯元元对笔者说，“我之所以有今天，要特别感谢郑达三、李国华两位领导对自己的培养和提携，感谢公司领导的信任。正因为他们不拘一格降人才，才让自己有了更多施展才华的舞台。”令笔者没想到的是，冯元元27岁时便被聘为分公司经理助理，4年后又被聘为分公司副经理，这在当时的公司上下可谓是最年轻的分公司副职了。

2019年冯元元迎来了人生新机遇，走上了分公司经理岗位。

三、让年轻人看到希望

当笔者问起担任经理后的感受如何？冯元元说：“我们这几年一直在稳步发展，这要得益于我的前任为分公司打下的好基础。担任分公司经理后，我的心里只有一个想法，别让化安倒在我的手里！”

任职两年来，冯元元一方面继续保持分公司治理政策的稳定性，一方面尝试改革创新举措。他说，在集团“三化两创”经营战略指导下，坚持实行项目承包制是化安分公司这些年能够快速发展的基石，这个不能变。“保持政策的稳定性”就像一辆高速行驶的汽车，在突然遇到一个减速带时的后果是很危险的。同时，他根据市场变化情况适时调增员工工资，增加透明度，尽力与市场接轨，此举极大调动了分公司员工工作积极性。在他及其团队的共同努力下，2020年分公司经营业绩创历史新高，成为集团各分公司中的佼佼者，令人欣喜。对此，冯元元并未沾沾自喜，喜形于色。他说：“练好内功才能厚积薄发。化安分公司之所以能取得新的发展，是多年来人才、技术、资金还有客户等多方面的积累才得以实现的。化安分公司的年轻人很多，目前员工平均年龄32岁，已形成了良好的梯队建设体系。大胆起用年轻人，不要怕交学费，一直是我们这么多年的用人之道。这些年来，我们已摸索出一套成熟的人才培养机制。在这样的氛围里，我们这里的年轻人愿意主动去寻求发展，因为他们已看见项目经理都很年轻。只有让年轻人看到发展空间，公司发展才有希望。”

四、而今迈步从头越

值得一提的是，化安分公司因业绩优

异，被集团评为2019年度优秀团队。迄今，该分公司已有3个项目获得“中国安装之星”，为集团公司争得了荣誉。当谈到对分公司今后发展的设想时，冯元元说，“我们建筑业在业务量方面本身也有不可控的因素，机遇和风险并存。今年是公司实施“十四五”发展规划的开局之年，公司规划为我们描绘了明确而有挑战的奋斗方向。‘雄关漫道真如铁，而今迈步从头越。’我们要坚持科学发展观，首先要确定分公司的定位，那就是立足当下、稳步提高。关键举措是继续练好内功。不要等项目来了接不住，特别是像我们这样以工业项目为主的分公司，项目周期往往很短，有的工期不到一年。当几个项目同时上的时候，人员和资金的整体统筹就显现出一个分公司的功底了。目前看，要想保持分公司稳步发展，无论是人员还是资金等各方面我们都面临着新挑战。对此，作为分公司经理，我要有清醒的认识，但我们充满信心。”

“化安分公司目前触及的领域还是很多的。从最早的煤化工逐渐往现在的粮食深加工、新能源、医药、食品、电子、环保、长输管道上发展。我们的主要业主包括：赣锋锂业、百利科技、益海嘉里、当升科技、晋煤化工、博晖创新等。机电安装这个行业俗话说：有吃不挑，接到什么做什么。前提是项目接到了要有人去干，要有钱去干，最差也得做个业绩出来，别自己做砸了自己。同时我们也要关注国家未来重点发展的行业，比如汽车、医药、新能源领域，这些在我们找市场的时候是有针对性的。”说到这里，冯元元的眼中早已流露出坚定的神情，更坚定了笔者对化安分公司未来发展前景的期许。

坚持科技创新发展战略 促进企业高质量发展

——李方舟主持召开“十四五”规划科技创新座谈会

3月5日，董事长李方舟主持召开江苏省安“十四五”规划座谈会，针对科技创新发展战略和科技创新发展“十四五”规划初稿展开讨论。集团公司总工程师马记、图纸深化首席专家赵成显，人力资源部经理郭立禄等参加会议。

李方舟说，近些年来，江苏省安坚持“科技创新，转型创优”发展战略，以“专业服务优质生活”为理念，广大专业技术人员，艰苦奋斗，敬业奉献，抓住新一轮科技革命和产业变革机遇，推进企业快速发展，正在加速与工程建设企业深度融合，作出了积极贡献。科技发展中心多年来积极努力工作，带领广大工程技术人员，千方百计年年申报科技立项、工法、专利、科技创新奖、BIM大赛等各类科技创新成果，取得突出成绩。图纸深化中心十年磨一剑，常年奋战在施工生产一线，为江苏省安高级民用建筑系列工程施工，提供了重要技术支撑。各分公司主任工程师、项目经理、技术负责人等广大工程技术人员，依托施工项目，开展技术研发，对提高江苏省安工程质量水平和健康发展，做出了积极贡献。

当前，建筑业迎来了转型升级加速期。信息技术创新日新月异，以互联网、大数据、智能物联、智慧建造等为代表的信息技术，正在加速与工程建设企业深度融合。装配式建造、数字化管理、人工智能、智慧工地建设、智能化绿色施工等技术，提升了建筑企业科技创新能力。如何进一步推进江苏省安提质增效、转型升级和高质量发展，需要大家认真思考，形成切实可行的江苏省安十四五规划。

针对提报的第一轮科技创新规划方案，李方舟提出以下要求：

首先要摸清家底，认清现状；
第二，要站在集团公司发展高度，规划

划未来五年科技创新达到的水平；

第三，针对要实现的目标，规划好路径，需要哪些资源保障和支持；

第四，认真梳理现有技术队伍，逐步健全各级科技人才队伍体系。通过系统培训和引进高级人才，提高整体队伍水平；通过不断完善各项奖励激励制度，落实市场化待遇，留住人才；

第五，集团总部要转变思维模式，研究如何对工程施工生产一线，主动提供服务和技

术支持。
李方舟要求科技创新工作，要下沉到施工一线，针对施工过程中遇到的难点痛点，各级技术人员协同工作，开展技术攻关，通过申报各类科技创新成果，参加技能大赛等方式，锻炼技术队伍科技创新能力，营造技术创新氛围，解决技术难题，提高集团公司工程施工质量整体技术水平，夯实企业核心竞争力。

江苏省安经过70年来的发展壮大，不仅业绩辉煌，更培养造就了具有丰富实践经验，有专业特长，有较高理论水平，有专家型人才队伍。他们刻苦钻研，勇于创新，技术精湛，为公司快速发展做出了突出贡献。江苏省安正是拥有了这样一支富有工匠精神、能打硬仗的高素质队伍，才具有真正的核心竞争力。

继续发扬新工匠师工艺的优良传统，健全分公司主任工程师制度，完善集团首席工程师制度，丰富公司专家库建设，与高校开展产学研结合，等等，都应有详细的规划和路径。

希望大家以严谨科学的态度，自立自强的勇气，团结协作，拼搏奉献的精神，继续勇攀高峰，努力为企业发展、行业进步，做出新的更大贡献！

参加会议的还有，科技发展中心王宇杰、图纸深化中心曹洋等。

江苏省安举办2021年度“三八”红旗手颁奖活动



3月12日，为进一步发挥先进女性典型的榜样引领作用，向全公司展现新时代争先创优、爱岗敬业、砥砺前行的省安女职工作形象，公司工会在总部12楼会议室举办三八红旗手颁奖活动。颁奖活动由省安工会主席饶敦峰主持。

三八红旗手的评选是寻找最美的过程，也是鼓舞激励的过程，更是见证奋斗的过程。此次表彰既是一次总结又是一个

开始，它是建党100周年与第111个三八国际妇女节碰撞出来的灿烂火花，见证江苏省安矢志不渝听党话跟党走坚定信念，为新征程奋斗，谱写华丽新篇章，鼓舞着省安全体职工以更加昂扬的姿态，更加坚定的信念，更加饱满的热情奋发作为，建功立业，向党的100周年华诞献礼！

(宋初凌)

江苏省安团委赴中建八局扬子江国际会议中心项目
调研学习青年文明号创建工作

3月31日下午，公司团委书记王康宏等一行三人赴扬子江国际会议中心项目，就项目创建“青年文明号”工程进行了调研学习。省建厅团委书记吴燕，中建八局第三建设有限公司党委工作部部长林波，党委工作部副部长、团委书记郑兴，南京公司总工程师、项目经理、青年文明号长陈刚等领导出席了调研学习活动。



调研过程中，项目负责人详细介绍了项目工程概况、现场标准化管理等情况，并陪同参观施工现场。扬子江国际会议中心项目为长江之滨的地标性建筑，由中建八局与北京院联合承接，总投资约50亿元，总建筑面积18.72万平方米，工程已进入内外装饰、机电安装和室外工程施工阶段，2021年两岸企业家峰会将在此召开。

在调研学习中，整洁的施工现场、先进的施工技术以及现场扬尘治理、绿色施工、样板引路、智慧工地建设等亮点和优秀做法给参观人员留下了深刻印象。



随后，参观人员还前往项目部党建教育基地参观学习。该教育基地由集装箱拼接而成，展出各类图文影像资料和历史实物百余件。基地展馆以“传承红色基因、凝聚蓝色力量、推动绿色发展”为主基调，分为“光辉历程、军企转型、开拓经营、二次创业、高效发展、特色文化”6大板块。



最后，双方就“青年文明号”创建工作座谈交流。中建八局第三建设有限公司南京公司总工程师、项目经理、青年文明号长陈刚从创建工作组织领导、队伍纪律、取得成效等方面做了青年文明号创建经验汇报。党群工作部部长林波指出，创建“青年文明号”要以重大项目为基石，明确创建目标，打造优秀团队，坚持工作主线，实现高效建造，依托特色载体，传递青年力量。



交流会上，中建八局第三建设有限公司各位领导对我司“青年文明号”创建工作提出了宝贵的意见，双方围绕扩大宣传影响、交流协作等议题进行了深入讨论。公司团委书记王康宏表示，感谢厅团委和中建八局三建有关领导的精心安排，此次调研学习让我们颇受教育和启发，必能有助于推动我司共青团工作更好开展。

(钱炳昊)

缅怀革命先烈，弘扬爱国主义精神

——瞻仰抗日航空烈士纪念馆

4月10日，为庆祝中国共产党100周年华诞，深入学习贯彻习近平总书记重要讲话精神，机关党总支全体党员与在宁的部分党员、团员青年、员工，开展了一次铭记历史、瞻仰抗日航空烈士纪念馆，缅怀革命先烈，弘扬爱国主义”主题教育活动。



参加活动人员合影

进入纪念馆大门，青铜雕塑“正义之神”映入我们的眼帘，三头六臂的正义之神跨坐在飞天虎上，手中的利箭直指长空。象征着中、苏、美三国团结一心联合抗战的决心和气势，象征着国际统一战线的战无不胜的力量。一旁的纪念碑上镌刻着两列墓志铭：悍国骋长空，伟绩光照青史册；凯旋埋烈骨，丰碑美媲黄花岗。



青铜雕塑“正义之神”

来到纪念碑前，大家凭吊烈士纪念碑，通过鞠躬、默哀、献花、重温入党誓词、绕纪念碑一圈等方式，表达对抗日航空烈士的无限敬仰和怀念。



向抗日航空烈士献花

进入陈列馆，通过大量的文字、图片、音像和史料，大家学习了中国航空先辈鹰击长空、抛洒热血的英勇事迹，切身感受到中国航空烈士的爱国主义精神。一幅幅生动的历史图片，一件件饱经沧桑的文物，让我们的思绪带回那个战火纷飞的时代。



中国航空部分烈士

通过这次参观学习，不仅增加了我们对航空烈士的敬仰之情，也使我们对我国的航空历史有了深入了解，认识到了国家航空领域安全的重要性。转眼间，抗日战争胜利已过70年，作为生长在和平年代的我们，难以深切的体会到战争带给人们的痛苦。习总书记题词道：“一个有希望的民族不能没有英雄，一个有前途的国家不能没有先锋。包括抗战英雄在内的一切民族英雄，都是中华民族的脊梁，他们的事迹和精神都是激励我们前行的强大力量。”所以我们更要铭记历史，了解英烈为祖国抛头颅，洒热血的事迹来增加我们的爱国情怀，更加珍惜今天来之不易的和平与安定的生活，为实现我们的“中国梦”贡献出自己的一份力量。

(孟娟)